

<p><b>Denominación de la MATERIA:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Materia 5.2: Prácticas especializadas en empresa</li> </ul>	<p><b>Créditos ECTS</b></p> <p>20ECTS (500 horas)</p>
<p><b>Duración y ubicación temporal dentro del plan de estudios:</b></p> <p>Los contenidos que componen esta materia se imparten a lo largo del segundo año de la titulación.</p>	
<p><b>Competencias básicas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>CB.1 poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.</li> <li>CB.2. Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.</li> <li>CB3. Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.</li> <li>CB.5 que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.</li> </ul> <p><b>Competencias generales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>C.G. 8 Adquirir las habilidades y competencias necesarias para el diseño y puesta en marcha de proyectos innovadores en torno a la gestión del talento de las personas y las organizaciones.</li> </ul> <p><b>Competencias transversales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>CTR3. Visión global y contextual: Analizar el contexto socioeconómico y cultural para poder interpretar y comprender su impacto y adaptarse al mismo desde una comprensión global.</li> <li>CTR4. Aprender a aprender: Aplicar conocimientos y estrategias adquiridas previamente para generar nuevos aprendizajes, reflexionando sobre los procedimientos y contextos más adecuados para adquirir y desarrollar conocimiento en todas aquellas situaciones que se presenten y transferirlos a otras nuevas.</li> <li>CTR6. Pensamiento crítico: Desarrollar la capacidad de resolver problemas y tomar decisiones desde una visión crítica, constructiva y soportada por elementos éticos ante situaciones complejas con el fin de generar soluciones.</li> <li>CTR7. Creatividad e innovación: Desarrollar y emplear la curiosidad y el conocimiento existente para generar nuevas ideas, productos y procesos.</li> </ul> <p><b>Competencias específicas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>CE5.2.1 Aplicar el conjunto de conocimientos y habilidades en relación a la gestión de las personas en las organizaciones en un contexto real desempeñando funciones específicas de dicho ámbito de la gestión empresarial.</li> </ul>	
<p><b>Resultados aprendizaje:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>RA5.2.1. El estudiante se integra en una organización desarrollando funciones específicas y aplicando los conocimientos y habilidades adquiridas en relación a la gestión de las personas en las organizaciones en un contexto real.</li> </ul>	
<p><b>Requisitos previos:</b></p> <p>No se han establecido requisitos previos.</p>	
<p><b>Breve resumen de los contenidos:</b></p> <p>Tal y como se recoge en el R.D. 1393/2007, las prácticas externas consistirán en la aplicación de los conocimientos teóricos obtenidos a través del resto de materias impartidas en el Máster, mediante la realización de una serie de actividades que impliquen la práctica en la dirección y gestión de empresas.</p>	

El desarrollo de las Prácticas Empresariales consiste en la realización de prácticas en empresa con el apoyo de un tutor académico que realizará el seguimiento de las mismas. Al finalizar las prácticas se elaborará una memoria final.

**Actividades formativas:**

Las acciones formativas planificadas para esta materia son las siguientes:

- Intervención con el tutor en las actividades derivadas del trabajo (discusión, análisis, valoración de alternativas). (1 ECTS)
- Realización de prácticas especializadas en empresa. (19 ECTS)

**Sistema de evaluación:**

El alumno deberá acreditar la realización de 400 horas de tareas prácticas en una empresa, desarrollando funciones relacionadas con alguna de las materias desarrolladas en el programa formativo del máster.

Los alumnos elaboraran una memoria final.

La evaluación se realizara atendiendo a los siguientes criterios:

- Documento-Memoria Prácticas 20%
- Prácticas realizadas 80%.