



**Mondragon
Unibertsitatea**

**Facultad de
Empresariales**





ENPRESAGINTZA

ms

ÍNDICE

Informe anual.....	4
Talento para la gestión.....	10
Cursos expertos y programas en abierto	13
Emprendimiento - Mondragon Team Academy	14
Investigación y transferencia de conocimiento	16
Proyectos y actividades I+T	18
• Proyectos	18
Difusión publicaciones y ponencias.....	22
• Monografías	23
• Capítulos.....	23
• Artículos.....	23
• Congresos y conferencias	23
• Congresos y conferencias (no publicados)	24
• Organización de jornadas / congresos.....	24
Tercer ciclo	26
Situación económico financiera.....	27
Desarrollo de personas y modelo de gestión	28

The image shows the cover of an annual report. The background is a dark teal color with several large, overlapping circles in various shades of green and blue. In the top right corner, there is a small graphic of a blue paperclip. The text 'INFORME ANUAL' is prominently displayed in the center. The word 'INFORME' is in a large, light blue, sans-serif font, and 'ANUAL' is in a slightly larger, white, sans-serif font below it.

INFORME ANUAL



El curso 2022-23 ha sido un año importante en el desarrollo del Proyecto de Empresagintza. Hemos seguido dado avances importantes y significativos en el proyecto de Facultad. Ha crecido el número de estudiantes y de profesionales que deciden desarrollar su formación con nosotros. Aumenta el número de programas de formación que ofrecemos. Se incrementa el número de laboratorios de innovación y emprendimiento en marcha. Crece la actividad de investigación y transferencia de conocimiento desarrollado con empresas y organizaciones de nuestro entorno. Impulsamos la generación de nuevas empresas por parte de jóvenes emprendedores.

En los ámbitos de referencia donde se centra la Facultad, gestión de empresas, analítica de datos y emprendimiento, seguimos desarrollando conocimiento en temáticas emergentes e incorporando enfoques metodológicos con alto grado de innovación. Teniendo como guía las estrategias recogidas en el Plan Estratégico 2021-2024, desarrollamos nuestra actividad formativa, investigadora y de transferencia con convencimiento firme en nuestro compromiso de ser un agente clave en la generación de talento para la gestión y el emprendimiento. Y junto con ello, el desarrollo de conocimiento para la competitividad de las empresas con las que colaboramos y el desarrollo socioeconómico de la sociedad.

Señalamos a continuación los hechos de carácter general más destacables.

En la coordinación de **Talento para la Gestión:**

- Una nueva promoción de myGADE (Grado en Administración y Dirección de Empresas) han comenzado sus estudios en la Facultad, en un grado con itinerario dual universidad-empresa desde el primer curso. Este Grado se ofrece en los Campus de Oñati, Bidasoa y Bilbao-ASFabrik. Así, 200 "learning companies" han acogido un estudiante del grado, iniciando una experiencia académica y profesional que se alargará durante los cuatro años del grado.
- Durante este curso ha comenzado, también, su andadura la cuarta promoción del grado en Business Data Analytics (BDatA), desarrollado en Bilbao-ASFabrik. A su vez, la primera promoción del Grado ha finalizado sus estudios. Este Grado tiene como referencia para el aprendizaje la metodología basada en retos planteados por empresas.
- Desde la oferta de Ciclos Formativos de Grado Superior resaltar también que seguimos dando respuesta a las necesidades de empresas de perfiles eminentemente prácticos en el área de administración y finanzas y en ventas y comercial.
- En relación a la formación de postgrado, en el apartado de Másteres Universitarios de especialización orientados a recién graduados se han impartido los siguientes programas:
 - Máster Universitario en Dirección Financiera y Contable
 - Máster Universitario en Marketing Digital
 - Máster Universitario en Internacionalización de Organizaciones
 - Máster Universitario en Gestión Estratégica del Talento de las Personas
 - Máster Universitario en Análisis de datos para la Inteligencia de Negocio/Business Analytics (primera edición).

- En el apartado de los Másteres orientados a profesionales se han impartido los siguientes programas:
 - MBA-Executive, en colaboración con la Cámara de Comercio de Gipuzkoa
 - Máster en Coaching
 - Diploma Especialización en Liderazgo
 - Curso Experto en Liderazgo y Trabajo en Equipo
 - Curso en Profundización en Liderazgo
 - Curso Experto en Internacionalización
 - Curso Experto en Personas, Cultura y Talento para el futuro del Trabajo
 - Curso de Especialización en Gestión de Empresas Cooperativas

En la coordinación de **Emprendimiento – Mondragon Team Academy**:

- En el Grado en Liderazgo Emprendedor e Innovación (LEINN), cabe resaltar que 374 nuevos estudiantes han comenzado su grado en los nueve laboratorios de MTA de Oñati, Irun, Bilbao, Madrid, Barcelona, Valencia, Málaga, Puebla-México, Shanghai-China (LEINN International), Seoul-Korea.
- En el curso 22-23 se ha continuado con la implementación del nuevo marco pedagógico del Grado LEINN denominado Falkon Model en todos los laboratorios de la red Mondragon Team Academy.
- El Máster Universitario en Emprendimiento e Innovación Abierta ha superado el proceso de verificación y se prevé su comienzo para septiembre de 2024.

En el área de **Postgrado y Formación Continua de Emprendimiento MTA** se han desarrollado los siguientes programas:

- TEAMINN **TEAM Mastery**.
- Quinta edición del curso de **PLATFORM COOPS Now**, con el apoyo financiero de CEPES.
- Segunda edición del **Programa de intraemprendimiento e innovación (T-Program)** en colaboración con el Instituto Tecnológico de Aragón ITA y TZBZ.
- Curso Experto en **Inversión y Emprendimiento de Impacto**.

En relación a la red internacional **Mondragon Team Academy – MTA**:

- Convenio con el **Ayuntamiento de Málaga** para trasladar el laboratorio de MTA-LEINN al Parque Tecnológico de Andalucía (PTA).
- Proyecto ganador en la convocatoria del **Ayuntamiento de Barcelona** en temas de economía circular para el desarrollo de hubs de innovación.



- El **laboratorio de Madrid** se ha trasladado al Palacio de las Alhajas, donde se podrán ampliar las actividades y alojar a empresas y otros agentes del ecosistema.
- El **laboratorio de MTA Seoul** ha evolucionado a tener un espacio propio que aloja a todas las leinners de learning journeys y leinn en Seoul.

Sobre incubación y Ecosistemas de emprendimiento e innovación:

- Proyectos de incubación y ecosistemas más relevantes durante este curso (**Gaztenek Berri, B Global Talent, Platform Coops Venture Builder, Hack& Disrupt**)
- Participación en eventos, conferencias y congresos internacionales de referencia.

Desde la **Coordinación de Investigación y Transferencia de Conocimiento - MIK** hemos seguido impulsando la labor de investigación y transferencia de conocimiento en gestión obteniéndose unos resultados destacables.

- En el ejercicio 2022-23 hemos avanzado en las temáticas propias de nuestra organización así como la generación de proyectos híbridos entre distintos equipos de especialización para dar una respuesta más integral a los retos propios de las dos transiciones principales que afectan a las empresas de nuestro entorno, es decir, la transición digital y la transición verde.
- Para la Investigación, el 2022-23 ha sido un año positivo, con un cierre en ingresos y proyectos superior al previsto con una mayor diversificación de fuentes de financiación MONDRAGON, DFG, GV-SPRI, MINCOTUR y sobre todo reactivando la presencia en proyectos europeos HORIZON EU, INTERREG, ERASMUS+.
- La actividad de Transferencia ha superado el objetivo marcado en un contexto económico favorable, abriendo nuevas oportunidades 2023-24 para lo cual se van a reforzar equipos con potencial de crecimiento con nuevas incorporaciones.
- La Facultad se enfrenta también a retos en los próximos años vinculados con el desarrollo de la excelencia (nuevas tesis y publicaciones de impacto). Para ello, en 2022-23 hemos puesto en marcha la implementación de un nuevo Plan Científico, que nos va a permitir mejorar la explotación de los resultados de los proyectos I+T en clave de nuevas publicaciones, así como enmarcar tesis doctorales en proyectos de investigación plurianuales.

Desde la **Coordinación de Desarrollo de Personas y Modelo de Gestión** se ha seguido incorporando nuevos profesionales a la Facultad, captando, de esta forma, talento para el desarrollo de nuestra actividad. Junto a esta labor, también ha sido reseñable el impulso al desarrollo de las personas que trabajan en la Facultad.

- El curso 22-23 finalizamos con 180 personas socias y contratadas junto con un importante número de personas colaboradoras, con un incremento neto de 13 personas respecto al curso anterior. Durante los últimos cuatro años, la Facultad ha crecido de media un 11% anualmente.
- Este crecimiento nos ha exigido incrementar el esfuerzo realizado en atracción, captación y selección de personas.
- Impulso relevante a los procesos de desarrollo de las personas. Especialmente, la puesta en marcha del plan de capacitación científica, que implica a gran parte del personal docente e investigador con objetivos de trabajo individuales.
- Hemos dado avances en la definición de los valores de la facultad, concretando su contenido y definiendo en plan de acción para su impulso con la participación de todo el colectivo a través del proyecto #PiztuEnpresagintza.
- En el ámbito del modelo de gestión de la Facultad, es de destacar que se han llevado a cabo con éxito los procesos de programas anuales; como son, Programa Docencia, Descargo de la acreditación institucional y Auditoría UNE 166.002.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

AGENDA 2030

El principal objetivo de la actividad de la Facultad de Empresariales es la transformación social. Así, las actividades que realiza se basan en la voluntad de impulsar una sociedad más sostenible.

Al tratarse de una sociedad cooperativa, el objeto de transformación social está en la esencia de Enpresagintza, ya que las cooperativas de Mondragón nacieron con tal fin. Asimismo, la educación está en el centro de los principios cooperativos, desde el origen del movimiento y se concibe como un instrumento para dar respuesta a problemas sociales. Por todo ello, la transformación de personas, empresas y sociedad se recoge en la visión de nuestra facultad.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son una herramienta ideal para organizar y medir los pasos que dan en esta transformación social. La Facultad ha elegido analizar el impacto en 5 Objetivos de Desarrollo Sostenible debido a su actividad y carácter cooperativo.



ACTIVIDAD



- Alumnado de formación dual: **266 (-18%, porque se excluye alumnado de 4º curso myGADE)**
- Estudiantes de doctorado: **31 (-3%)**
- Doctorandos internos: **24 (+4%)**
- Tesis defendidas: **1 (-75%)**
- Trabajos Fin de Grado y Máster:
 - TFG myGADE: **133 (+20%)**
 - TFG LEINN: **199 (+62%)**
 - TFG BDatA: **36**
 - TFM: **109 (+10%)**
- Formación específica en ODS y desarrollo sostenible en myGADE y LEINN
- Acreditación PROGRAMA DOCENTIA: **54 (+10%)**
- Doctores y doctoras acreditadas por UNIBASQ: **17 (=)**
- Personal bilingüe: **92% (+1%)**



- Tasa de empleo encajado: **91% (-1%)**
- Alumnado de grado en activo a un año: **84% (+1)**
- Estudiantes de máster trabajando a un año: **89% (=)**
- Nº de start ups creadas: **20 (-20%)**
- Nº de empleos generados en las nuevas start-up: **69 (-28%)**
- Incremento de plantilla: **180 personas (+7%)**
- Creación de empleo cooperativo: **15 nuevos socios y socias**
- Nuevas personas contratadas que seguirán trabajando el próximo año: **80% (+4%)**
- Satisfacción del personal (encuesta ECO): **4,8 (=)**
- Entorno laboral seguro a través del Plan de Prevención de Riesgos Laborales



- Crecimiento de la actividad de investigación y transferencia:
 - Proyectos europeos: **2 (=)**
 - Gobierno Vasco: **3 (+50%)**
 - Diputaciones Forales: **14 (-13%)**
 - Proyectos con empresas y transferencia de conocimiento: **130 (+23%)**

Asimismo, estos proyectos han tenido una incidencia directa en diversos ODS en relación a su objeto de estudio:



- Difusión de la investigación: **9 (-56,25%)**
 - Monografías: **1 (=)**
 - Capítulos: **2 (-33%)**
 - Artículos: **7 (+350%)**
 - Congresos y Conferencias: **3 (=)**
- Gasto en formación de personal: **3,8%** del coste de personal **(+2%)**
- Diseño del Plan de Impulso al Desarrollo Científico e implantación

CARÁCTER COOPERATIVO



- Prórroga del IV. Diagnóstico y Plan de Igualdad
- Entidad Colaboradora en Igualdad en Emakunde desde 2010
- Campañas de sensibilización días 8M y 25N
- Plantilla paritaria **60% mujeres**
- Órganos Paritarios Consejo Rector y Consejo Social
- Mujeres investigadoras: **60%**
- Brecha salarial: **10% (-10% desde 2014)**
- La participación de mujeres y hombres en los grados es paritaria
- Uso del lenguaje inclusivo
- Diseño y difusión del nuevo Protocolo contra el acoso sexual, el acoso por razones de sexo, de género, u orientación sexual y cualquier otra forma de violencia machista
- Participación referente en la Comunidad de Práctica de Igualdad de Género de Mondragon



- Alumnado participante en el programa BEKABIDE: **55 (-18%)**
- Participación en el programa PAUSO BERRIAK
- Los edificios de Oñati, Bidasoa y BBF tienen Certificado de Accesibilidad
- Reducción del número de fotocopias: **460.145 fotocopias (-19%)**
- Regalo de una botella reutilizable a nuevas incorporaciones
- Posibilidad de utilización de vaso propio en las máquinas de café y en la cafetería para reducir el uso del plástico
- Papel higiénico y papel secamanos ecológico
- Participación en el proyecto MU Campus Circular



TALENTO PARA LA GESTIÓN

**TALENTO PARA
LA GESTIÓN**



La educación y formación de personas con los valores, competencias y habilidades necesarias para liderar las organizaciones del siglo XXI es nuestro reto. Para ello ofertamos un abanico de programas formativos con un elevado componente práctico, un enfoque internacional y centrados en el estudiante como protagonista de su proceso de aprendizaje.

El modelo pedagógico de Enpresagintza destaca por su componente práctico, con una clara orientación al mercado laboral, consecuencia de la estrecha vinculación que Enpresagintza mantiene con el tejido empresarial del entorno. De esta forma, el estudiante es el protagonista de su propio aprendizaje, en un proceso donde prima la adquisición de las competencias tanto profesionales como personales sobre la mera interiorización de conocimientos y que fomenta una visión interdisciplinar propia de la realidad empresarial. Un modelo que tiene por objeto formar profesionales adaptados a las nuevas realidades de la economía global y digital, con un enfoque centrado en el trabajo en equipo y las metodologías activas de aprendizaje.

A lo largo del proceso formativo, un elemento central lo constituye la permanente presencia de la empresa, y la vinculación con ella. Bajo el formato de prácticas y proyectos, 610 estudiantes han estado en estrecha relación con todo tipo de organizaciones. La satisfacción de las empresas ha sido muy elevada, valorando en los estudiantes cuestiones como el trabajo en equipo, el espíritu de colaboración, la autonomía o la iniciativa mostrada en el desempeño de las tareas encomendadas.

Asimismo, y en coherencia con los retos de las organizaciones del entorno, la internacionalización es, también, un elemento clave. En los últimos años Enpresagintza entiende la internacionalización como un pilar transversal en su oferta formativa, diseñando itinerarios y experiencias únicas y adaptadas al perfil del alumnado. Todo ello se traduce en un importante crecimiento del número de movilidades, en la puesta en marcha de iniciativas de diferente índole (online, intensive, multipartner, blended, etc.) y en la creación de una red de colaboradores estratégicos que sustenta esta apuesta por la internacionalización. A modo de ejemplo, a lo largo de este año más de 1522 estudiantes han vivido experiencias internacionales considerando todos los programas de Enpresagintza, pudiendo ser sus proyectos fin de grado en el extranjero, viajes de aprendizaje para conocer in-situ realidades económicas, empresariales y sociales de otros países, o las estancias académicas en universidades colaboradoras.

Las titulaciones ofertadas por Enpresagintza en el curso 2022-2023 abarcan un amplio abanico de opciones desde los ciclos formativos hasta el doctorado.

En cuanto al **Grado en Administración y Dirección de Empresas (myGADE)** cabe señalar que,

- Durante el curso 2022-2023 la novena promoción de estudiantes myGADE han comenzado sus estudios en la Facultad, en un grado cuya característica principal es un modelo dual estudio-trabajo desde el primer curso. Así, actualmente 200 "learning companies" han acogido un estudiante del grado, iniciando una experiencia académica y profesional que se alargará durante los cuatro años del grado.
- La sexta promoción de estudiantes de myGADE finalizaron sus estudios durante el curso 22-23.
- Asimismo, durante el curso se han activado los destinos internacionales para el desarrollo de los itinerarios de tercer curso. Los estudiantes de myGADE han realizado estancias en India (Itinerario

610
ESTUDIANTES
EN EMPRESA

Internacional), Dublín (itinerario Finanzas y Datos), México (itinerario Talento) y Seúl (itinerario Marketing Digital).

En relación al Grado en Business Analytics,

- Durante este curso 2022-2023 ha comenzado su andadura la cuarta promoción del grado en Business Data Analytics.
- Asimismo, la primera promoción del grado han finalizado sus estudios.
- Este grado, que pivota en la “metodología basada en retos”, ha trabajado con retos reales de las siguientes empresas:
 - Ayuntamiento de Bilbao y Eustat
 - BBVA
 - Laboral Kutxa
 - Eroski
 - Real Sociedad
 - Autoridad Portuaria Bilbao

Desde la óptica de internacionalización, los estudiantes de tercer curso han realizado una estancia en la universidad de Essex (UK).

En el marco de los Másteres Universitarios, durante el curso 2022-2023 se han desarrollado las siguientes titulaciones:

- **Máster Universitario en Dirección Financiera y Contable** (undécima edición).
- **Máster Universitario en Marketing Digital** (undécima edición).
- **Máster Universitario en Internacionalización de Organizaciones** (octava edición).
- **Máster Universitario en Gestión Estratégico del Talento de las personas** (sexta edición).
- **Máster Universitario en Análisis de datos para la Inteligencia de Negocio/Business Analytics** (primera edición).

Además de todas estas titulaciones, se ha conseguido la aprobación del **Máster Universitario en Análisis de Datos para la Inteligencia de Negocio/Business Analytics** que se impartirá en el curso 22-23.

En el ámbito de la Formación Profesional:

- Un total de 58 alumnos/as han cursado a lo largo de este curso alguno de los ciclos formativos de grado superior ofertados por Oñati Gestio Heziketa: **Administración y Finanzas y Gestión de Ventas y Espacios Comerciales**.
- Un total de 8 estudiantes han participado en el programa dual, con estancias en empresa.





CURSOS EXPERTOS Y PROGRAMAS EN ABIERTO

Durante el curso 2022-23 la Facultad ha desarrollado una importante actividad en el ámbito de la formación de posgrado, tanto en su tipología máster como en el formato de diplomas de especialización y cursos expertos.

En total han sido 188 participantes nuevos los que se han incorporado en los diferentes programas formativos.

La oferta de posgrado en Talento para la Gestión está alineada con las líneas de especialización prioritarias de la Facultad como son: Gestión Empresarial Avanzada, Cooperativismo y Gestión de personas y Liderazgo.

Destacamos a continuación otros programas de posgrado dirigidos a profesionales impartidos en la Facultad e impartidos el curso 2022-23:

- **MBA Executive:** Este programa está dirigido a profesionales senior con amplia experiencia en ámbitos de gestión, y se ha desarrollado en colaboración con la Cámara de Gipuzkoa. XIV. edición.
- **Máster en Coaching:** Programa formativo que tiene por objetivo formar personas capaces de acompañar a otras en sus procesos transformacionales tanto individuales como de equipos.
- **Diploma Especialización en Liderazgo:** Este programa va dirigido a profesionales que lideren equipos y proyectos, y que quieran profundizar en las claves del liderazgo colaborativo y transformador, viviéndolo y conociéndolo en primera persona. El foco de este programa se pone tanto en la persona como en el equipo.
- **Curso Experto en Liderazgo y Trabajo en Equipo:** Este programa persigue, a través de un proceso formativo e innovador, que los participantes exploren y descubran posibilidades de crecimiento y mejora como líderes dentro de un marco de liderazgo colaborativo, basado en la persona como motor del cambio en nuestras organizaciones y en nuestras vidas.
- **Curso en Profundización en Liderazgo:** Formación impartida en colaboración con EDE Fundazioa, con el objetivo de liderar para la transformación cultural y la gestión del cambio.
- **Curso Experto en Internacionalización:** Formación dirigida a jóvenes del País Vasco menores de 30 años con titulación universitaria, que permitirá formarse en entidades y empresas internacionales.
- **Curso Experto en Personas, Cultura y Talento para el futuro del Trabajo:** Programa orientado a acompañar en el desarrollo y aprendizaje a profesionales del ámbito de Recursos Humanos y Gestión de Personas.
- **Curso de Especialización en Gestión de Empresas Cooperativas:** XV edición del Curso de Especialización en Gestión de Empresas Cooperativas que imparte la Facultad de Empresariales de Mondragon Unibertsitatea en colaboración con Konfekoop. El objetivo del curso es el de capacitar a los asistentes en el desarrollo de conceptos, técnicas y herramientas para una gestión excelente de las empresas Cooperativas.

188
NUEVOS
PARTICIPANTES





**EMPREN
DIMIENTO
- MONDRA
GON TEAM**

**EMPRENDIMIENTO -
MONDRAGON TEAM
ACADEMY**

En la coordinación de **Emprendimiento – Mondragon Team Academy:**

- En el **Grado en Liderazgo Emprendedor e Innovación (LEINN)**, cabe resaltar que 374 emprendedores y emprendedoras han comenzado su grado en los nueve laboratorios de MTA de Oñati, Irun, Bilbao, Madrid, Barcelona, Valencia, Málaga, LEINN International y Seoul-Korea.
- En el curso 22-23 se ha continuado con el tercer año de la implementación del nuevo **marco pedagógico del Grado LEINN denominado Falkon Model** en todos los laboratorios de la red Mondragon Team Academy.
- La realización de las **Learning Journeys de LEINN** se ha desarrollado con normalidad, según lo planeado y trabajado previamente, en esta fase de postpandemia. Se ha consolidado el destino de Corea-Seoul (sumándole la experiencia de 4 semanas en la India) y se ha mantenido Costa Rica como experiencia de learning journey para segundo año.
- Se han desarrollado varios **pilotos de digitalización en LEINN** en este curso, especialmente sobre la plataforma de MUDLE.

Se ha verificado el **Máster Universitario en Emprendimiento e Innovación Abierta** y se realizará la captación durante el curso 2023-24.

En relación a la **red internacional Mondragon Team Academy – MTA:**

- Convenio con el Ayuntamiento de **Málaga** para trasladar el laboratorio de MTA-LEINN al Parque Tecnológico de Andalucía (PTA).
- Proyecto ganador en la convocatoria del Ayuntamiento de **Barcelona** en temas de economía circular para el desarrollo de hubs de innovación.
- El laboratorio de **Madrid** se ha trasladado al Palacio de las Alhajas, donde se podrán ampliar las actividades y alojar a empresas y otros agentes del ecosistema.
- El laboratorio de **MTA Seoul** ha evolucionado a tener un espacio propio que aloja a todas las leinners de learning journeys y leinn en Seoul.

En el área de **Postgrado y Formación Continua de Emprendimiento MTA** se han desarrollado los siguientes programas:

- **TEAMINN Team Mastery.**
- Quinta y sexta edición del curso de **PLATFORM COOPS**, con el apoyo del proyecto aprobado por las ayudas de CEPES.
- Segunda edición del **Programa de intraemprendimiento e innovación tecnológica (T-Program)** en colaboración con el Instituto Tecnológico de Aragón ITA y TZBZ.
- Experto en Inversión y Emprendimiento de Impacto.

Sobre **incubación y Ecosistemas de emprendimiento e innovación:**

- **Proyectos de incubación y ecosistemas** más relevantes durante este curso:
 - Gaztenek Berri
 - Platform Coops Venture Builder
 - B Global Talent
 - Hack& Disrupt
- Participación en **eventos, conferencias y congresos internacionales** de referencia:
 - Congreso Internacional de Innovación Social LABME
 - Mondragon City Challenge
 - South Summit
 - Conferencia Anual de Platform Coops en Rio de Janeiro
 - Jeju Forum for Peace & Prosperity
 - European Youth Summit
 - B Venture
 - Tiimiakatemia 30th Anniversary
 - Corea





INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO

**INVESTIGACIÓN Y
TRANSFERENCIA DE
CONOCIMIENTO**

La Transferencia en el 2022-23 ha superado el objetivo marcado en un contexto económico favorable, abriendo nuevas oportunidades 2023-24 para lo cual se van a reforzar equipos con potencial de crecimiento (por ej. Desarrollo de Talento, Economía Circular, BUDA) con nuevas incorporaciones. Asimismo, se considera que tanto el equipo de Desarrollo de Mercado como de Innovación pueden tener más recorrido en el mercado por lo que se va a activar acciones específicas para su desarrollo.

Para la Investigación, el 2022-23 ha sido un año positivo, con un cierre en ingresos y proyectos superior al previsto con una mayor diversificación de fuentes de financiación MONDRAGON (PCyT, FEPI), DFG, GV-SPRI (HAZITEK, ELKARTEK, BIKAINTEK, Economía Social), MINCOTUR y sobre todo reactivando la presencia en proyectos europeos HORIZON EU, INTERREG, ERASMUS+.

El entorno directo que nos rodea, GV-SPRI, sigue dando prioridad a la investigación y a la innovación en el desarrollo de tecnologías. De ahí que se haya realizado un esfuerzo para entrar en nuevos programas del Gobierno Vasco de carácter más tecnológico, complementando los consorcios/propuestas a través de la explotación en base a desarrollo de mercados, alianzas inteligentes, nuevos modelos de negocio, gestión estratégica de talento, etc.

En el ejercicio 2022-23 hemos avanzado en las temáticas propias de nuestra organización, así como la generación de proyectos híbridos entre distintos equipos de especialización para dar una respuesta más integral a los retos propios de las dos transiciones principales que afectan a las empresas de nuestro entorno, es decir, la transición digital y la transición verde.

En relación a la transición verde, hemos desarrollado un catálogo importante de aplicaciones de negocio vinculadas a la empresa sostenible. Siendo el concepto Sostenibilidad común denominador para proyectos híbridos de muchos de nuestros equipos, y por tanto se visualiza como potencial eje vertebrador de un futuro equipo Ikertalde:

- Economía Circular; huella de plásticos, RAEEs, Trazabilidad, ACV, etc.
- Nuevos Negocios; cadenas de valor circulares, oportunidades nuevos negocios circulares.
- Alianzas; simbiosis industrial.
- Finanzas; criterios ASG, políticas para nuevos empleos en la transición ecológica.
- Talento y Personas; competencias verdes, calidad del empleo.
- Competitividad; logística sostenible.
- Analítica de Datos de Negocio; pasaporte digital de producto y gobernanza del dato.

Tanto en el caso de la Transferencia como de la Investigación, se ha reforzado el mapa de colaboradores y prescriptores cara al 2023-24 y siguientes años.

La unidad se enfrenta también a retos en los próximos años vinculados con el desarrollo de la excelencia (nuevas tesis y publicaciones de impacto). Para ello, en 2022-23 hemos puesto en marcha la implementación de un nuevo Plan Científico, que nos va a permitir mejorar la explotación de los resultados de los proyectos I+T en clave de nuevas publicaciones, así como enmarcar tesis doctorales en proyectos de investigación plurianuales.



PROYECTOS Y ACTIVIDADES I+T

PROYECTOS

A lo largo del curso 2022/23 han sido numerosos los proyectos que hemos desarrollado y en los que hemos colaborado. A continuación se muestran algunos de los más significativos.

EUROPA

- EU4DUAL-European Dual Studies University. Erasmus + LUMP SUM GRANTS ERASMUS-EDU-2022-EUR-UNIV, UE.
- IN SITU. Place-based innovation of cultural and creative industries in non-urban areas Horizon Europe Framework Programme – HORIZON (2021-2027), UE.

GOBIERNO VASCO

Ayudas para la Formación en la Economía Social, Conv. 2022, Dpto. de Trabajo y Empleo – Dirección de Economía Social, GV.

- Diseño de programa formativo para talento del Área Financiera de Sociedades Cooperativas.
- La contribución de las mujeres al movimiento cooperativo vasco.
- Análisis del plan del sistema universitario vasco: el encaje de la economía social en las Universidades vascas.

Ayudas para la difusión e implantación de la Responsabilidad Social Empresarial en las empresas de la CAPV, Conv. 2023, Dpto. de Trabajo y Empleo – Dirección de Economía Social, GV.

- Relación entre indicadores financieros y no financieros en las cooperativas de la CAPV.

Ayudas para el apoyo a la realización de Investigación Colaborativa, ELKARTEK. 2022, Dpto. de Desarrollo económico, sostenibilidad y medio ambiente. GOBIERNO VASCO.

- METAL IA. Metal-IA - Gemelo digital de una metalurgia secundaria sostenible potenciado por la Inteligencia Artificial.

Ayudas destinadas al desarrollo de proyectos de I+D, mediante la contratación de personas doctoradas y la realización de doctorados industriales en la Comunidad Autónoma del País Vasco. Programa Bikaintek.

- Automatización robótica de procesos (RPA) en el área financiera. El caso de la Corporación Mondragón.
- Monetización de activos digitales: Modelos y procesos de negocio para la generación de nuevos ingresos a partir de la explotación directa de datos; El caso de Eroski S. Coop.
- Digitalización del Modelo de Negocio en el sector industrial a través de la monetización de datos: la servitización de la oferta en Urola S. Coop.

AGE

Ayudas de apoyo a Agrupaciones Empresariales Innovadoras con objeto de mejorar la competitividad de las pequeñas y medianas empresas y se procede a la convocatoria correspondiente al año 2021, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, Ministerio de Industria, Comercio y Turismo.

- PLASTITECH: "Solución Digital Circular para la trazabilidad integral 360º y revalorización de residuos plásticos pre y post industriales".
- PLATSOSTENIBILIDAD: Plataforma digital para incrementar la sostenibilidad del sector agroalimentario".

Ayudas para el Plan Integral de Impulso a la Economía Social para la generación de un tejido económico, inclusivo y sostenible y por la que se aprueba la convocatoria de ayudas para proyectos innovadores para los años 2022 y 2023, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, Ministerio de Trabajo y Economía Social.

- INTRACELERA: Dinamización de un ecosistema para la promoción del Intraemprendimiento en las empresas de la Economía Social.
- MONDRAGON SOSTENIBLE: Proyecto para la puesta en marcha e implantación del Modelo de Transición Sostenible e Inclusiva de MONDRAGON.

Ayudas de apoyo a agrupaciones empresariales innovadoras, para el ejercicio 2023, con objeto de mejorar la competitividad de las pequeñas y medianas empresas, en el Marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo.

- BIRSARE: Desarrollo de herramientas para la circularidad de la cadena de valor de residuos plásticos marinos.

DIPUTACIONES

Diputación Foral de Gipuzkoa

Programa para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socioeconómico en Gipuzkoa, conv. 2021 – ANEXO VIII-EZAGUTZA KALITATEZKO ENPLEGUA.

- BATERATZEN 2.0: Irabazi-Irabazi lantokien sustapena ahalbidetzeko ikerketa.
- ERALDATUZ: La transformación de los entornos de trabajo para el empleo de calidad.

Programa para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socioeconómico en Gipuzkoa, conv. 2022 – ANEXO VIII- EZAGUTZA KALITATEZKO ENPLEGUA.

- JASANGARRI: Los procesos de gestión de personas como palanca para las organizaciones sostenibles.

Programa para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socioeconómico en Gipuzkoa, conv. 2022 – ANEXO VII-BOZI HEZKUNTZA.

- SLE, Smart Learning Ecosystem: transición de perfiles de ingeniería hacia la smartización.

Programa para promover la generación de oportunidades, el valor diferencial y la sostenibilidad del tejido empresarial de Gipuzkoa., conv. 2022 – ANEXO VIII-EZAGUTZA.

- Herramienta ASG+ para la gestión de la sostenibilidad y análisis de impacto en las ODS.
- SIMBIOLYTIKS: Diseño exploratorio del análisis económico-financiero para la sensibilización y desarrollo de la simbiosis industrial en Gipuzkoa.

Programa para promover la transición ecológica sostenible y justa en el tejido empresarial y el ecosistema socio-económico en Gipuzkoa, conv. 2022 – ANEXO IV: TRANTSIZIO EKOLOGIKO JASANGARRI ETA BIDEZKOA: EZAGUTZA.

- Gipuzkoa Eraberritzen.
- Diagnóstico y desarrollo competencial para la transición ecológica sostenible.

Programa para promover la generación de oportunidades, el valor diferencial y la sostenibilidad del tejido empresarial de gipuzkoa, conv. 2021 (DFG) – Anexo VIII: EZAGUTZA.

- Impacto del perfil Alliance Manager (gestor/a de alianzas) en el nivel de gestión y rendimiento de las alianzas.
- Sostenibilidad de las empresas bajo criterios ASG y contribución a los ODS.
- Análisis exploratorio sobre transformación hacia eco-parques industriales en Gipuzkoa a través de simbiosis industrial.



EMPRESAS – TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO

Área Economía y Finanzas

- Eusko-Barter: enpresen eta norbanakoen ordainketa sistema mutual bat aztertzen, - BIHAR - *INSTITUT DES MONNAIES LOCAL ET DE LA TRANSITION ÉCONOMIQUE ÉCOLOGIQUE ET SOCIALE*.
- Captación y acompañamiento en procesos de transmisión empresarial - *OPE CONSULTORES, S.A.U.*
- Sistema de Costes TTT - *INSTITUT DES MONNAIES LOCAL ET DE LA TRANSITION ÉCONOMIQUE ÉCOLOGIQUE ET SOCIALE*.
- Asesoría en dirección financiera - *DAREELS DESIGN, S.L.*
- Valoración Fagor Heath Care - *FAGOR, S. COOP.*
- Curso especialista Rectores de Cooperativas - *OTALORA*.
- Cursos de Finanzas para no financieros - *OTALORA, FAGOR ARRASATE, S. COOP.*
- Experto en Asesoramiento Financiero - *LABORAL KUTXA, S. COOP.*
- Proyecto orientado a aportar una visión amplia del panorama de inversión en empresas de nueva creación en las diferentes etapas de vida, ayudando a los/las profesionales a tomar mejores decisiones de inversión e Impulsar el ecosistema de emprendimiento del entorno - *GARAIA, S. COOP.*
- Formación Estadística – Humanidades Digitales Globales - *BILBAO EKINTZA*.
- Formación "Impuesto de Sociedades (Coop.)" - *BDS, S. COOP.*

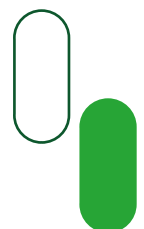
Área Estrategias Avanzadas en Gestión Empresarial

- Irudi Auditoria: Proyecto Escucha Colectivo clientes potenciales Máster - *MONDRAGON UNIBERTSITATEA, S.COOP.*
- Irudi Auditoria: Proyecto Escucha Colectivo clientes potenciales Grado - *MONDRAGON UNIBERTSITATEA S.COOP.*
- Programa NEXT: programa avanzado de capacitación en gestión - *LKS, S. COOP.*
- EROSKI SUMMA. Dirección y gestión de proyectos de transformación en empresas de distribución. Programa de aprendizaje para el desarrollo de capacidades del pool de talento de Eroski: Edición 4 - *EROSKI, S. COOP.*
- EROSKI SUMMA CAPRABO. Dirección y gestión de proyectos de transformación en empresas de distribución. Programa de aprendizaje para el desarrollo de capacidades del pool de talento de Caprabo - *CAPRABO, S.A.*
- Tracción de GureWay, iniciativa de transformación ágil acotada en el área de Innovación, TICs y Logística - *EROSKI, S. COOP.*
- Eroski MBA. Programa Gerentes Hipermercado. Descripción básica: Diseño y acompañamiento de un programa de aprendizaje blended para gerentes de hipermercados Eroski - *EROSKI, S. COOP.*
- HiPo Eroski. Programa Gestores con potencial. Descripción básica: Diseño y acompañamiento de un programa de aprendizaje para gestores con potencial de Eroski - *EROSKI, S. COOP.*
- Formación Marketing - *EROSKI, S. COOP.*
- Desarrollo del portafolio de innovación en sostenibilidad y organización - *LABORAL KUTXA, S. COOP.*
- Taller de visión compartida - *MENDINET.*
- Diseño de la estrategia de Mendinet y del modelo de funcionamiento interno - *HAZI.*
- BIDERATU 4.1. Programa de desarrollo para facilitadores - *SIDENOR ACEROS, S.L.U.*
- HUB Sidenor. Acompañamiento en la creación del Hub de Emprendimiento y aprendizaje - *SIDENOR ACEROS, S.L.U.*
- Soporte a la Comunidad de Inteligencia Artificial MONDRAGON en el desarrollo de labores de conocimiento y posicionamiento a nivel internacional PV - *MONDRAGON, S. COOP.*
- Desarrollo de labores de investigación y desarrollo en el marco del proyecto "FOOTPLASTIC: Solución Circular Integral para la trazabilidad 360°, revalorización de residuos plásticos pre y post industriales y fabricación de nuevos productos circulares" - *BIRZIPLASTIC, EMAUS, FAGOR ELECTRÓNICA, KAYTEK, PLASTICOS CLOSSA*.

- Desarrollo de labores de investigación y desarrollo en el marco del proyecto "SOSRAEE: NUEVOS MODELOS DE NEGOCIO Y METODOLOGÍAS DE GESTIÓN DE LOS RAEH HACIA UNA ECONOMÍA MÁS CIRCULAR" - SARETEKNIKA, EMAUS, ROBOLAN, SARENET).
- BABYPETS. Nuevos productos circulares a partir de residuos plásticos revalorizados - SAFETY BABYAUTO, S.L. y PLASTICOS CLOSSA, S.L.
- Desarrollo de cursos cortos de posgrado en: "Modelos matemáticos para la investigación científica"; "Procesamiento de alimentos: simulación, optimización e innovación"; "Diseño, creatividad e innovación en agroalimentación"; "Desarrollo del talento y gestión del compromiso"; "Estrategia, nuevos modelos de negocio e intraemprendimiento", MINISTERIO DE EDUCACIÓN DE LA NACIÓN, Argentina.
- DEKOCIRCULAR: Hacia el diseño y fabricación de mobiliario de diseño eco-socialmente responsable - SUTARGI, S.A.L.
- Programa in company on-line paquetizado - AERNNOVA AEROSPACE.
- ATHLONEL: Athlon eotorkizuneko langileak: Enpresako konpetentzien azterketa eta eguneraketa.
- Proy. CallTech. Proyectos en colaboración para la incorporación de la tecnología digital en el sector hábitat y equipamiento - HABIC.
- Asesoramiento EPIX Project. Expert Assessment: Strategies for interconnecting cluster and cities - HABIC.
- De la formación al aprendizaje - TAK LEARNING, S.L.
- H-Desing Sprint-Design. Design Sprint para el diseño de la mención innovación digital - HUHEZI, KOOP. E.
- Diseño programa Konekta – La Perrera - UTE KONEKTATTACK.
- Diseño de Estrategia Colaborativa inter-agencias para la generación de actividad económica en el medio rural - MENDINET.
- Jornadas "Profesional Digital" OAPR - COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE GIPUZKOA.
- Impartición sesiones experiencia cliente - MUTUALIA.
- Análisis exploratorio del posicionamiento SEO y el ratio de conversión de Cotton Artean - HIJOS DE MELCHOR CASTAÑO, S.L.
- Plan de digitalización talleres Unamunzaga - TALLERES UNAMUNZAGA, S.A.
- Impartición de sesiones experiencia de cliente - EUSKALIT.
- Impartición del curso KnowInn Gestión estratégica de comparas - EUSKALIT.
- Programa formativo de innovación en modelos de negocio - INNOBASQUE.
- Gestión de proyectos en Inser Robótica - MGEP.
- ENPLEGATZEN: etorkizuneko langileen enplegarritasuna indartzeko programa eta "gipuzkoharrok" lehiaketa - HUHEZI, KOOP. E.
- Curso de especialización en gestión excelente de empresas cooperativas - KONFEKOOP.
- Formación Brasil FGV - IBE INSTITUTO DE EDUCAÇÃO EXECUTIVA

Área Personas en Cooperación: Liderazgo y Ownership.

- Co-diseño inicial de la Escuela de Facilitadores de Fabrika - ADEGI FABRIKA.
- ADEGI_FABRIKA I+D: Soporte MU en el desarrollo del proyecto FABRIKA, ADEGI - Asociación de Empresas de Gipuzkoa - ADEGI FABRIKA.
- FFW FABRICACIÓN AVANZADA - El futuro del trabajo en el sector de la fabricación avanzada: perfiles, aprendizaje para la empleabilidad y gestión del talento de las personas en las organizaciones - AFM.
- Los procesos de relevo generacional: oportunidad para evolucionar hacia entornos de trabajo sostenibles en el sector de la Fabricación Avanzada - AFM.
- Nuevos contextos de trabajo y nuevos retos en la gestión de personas: tendencias, perspectivas y prácticas en el sector de la Fabricación Avanzada - AFM



- MONDRAGON RECRUITERS-Dinamización de la Comunidad de práctica de Mondragon People. *MONDRAGON, S. COOP.*
- Proyecto de recualificación ingeniería División Componentes - *MONDRAGON, S. COOP.*
- Apoyo en la gestión de la justificación del proyecto: Transformación cultural: hacia la corresponsabilidad en Herrekor mediante la participación, el proyecto compartido y el fomento de la autogestión - *HERREKOR, S.L.U.*
- Pertsonen garapenerako eredu eta elkarrizketak - *ALBERDI MEKANIZATU LANAK, S.L.*
- Construyendo una nueva dinámica de equipos en Didheya para incrementar la cohesión y corresponsabilidad de sus personas - *DECO DIDHEYA, S.L.*
- Generación de experiencia para las personas en DIDHEYA, *DECO DIDHEYA, S.L.*
- LIDERATUZ. Desarrollo del liderazgo en las personas que ejercen responsabilidad sobre equipos, para la potenciación de nuestra cultura constructiva - *PASABAN, S. A.*
- Eredu partehartzaila abiapuntu harturik, ELKARMEDIAko lan dinamikak, egitura eta Koordinazio Batzordea sortzen - *ELKARMEDIA, S.L.*
- Propuesta para el incremento de la satisfacción, el sentimiento de pertenencia y el compromiso en E&C: Propuesta de Valor a las Personas - *RAIL LINE COMPONENTS.*
- Estrategia de aprendizaje, diagnóstico de necesidades - *BELLOTA HERRAMIENTAS, S.L.*
- Proyecto de colaboración para el acompañamiento al equipo de marketing en la mejora de su dinámica interna de funcionamiento - *BELLOTA HERRAMIENTAS, S.L.*
- Proyecto de colaboración para la identificación participativa de las características de nuestra cultura actual y de acciones para su potenciación positiva - *ABC COMPRESSORS.*
- Programa HRWind y HIWind: favorecer el desarrollo del equipo de HR que establece la estrategia de personas de Haizea Wind Group para responder a sus necesidades estratégicas en el medio y largo plazo - *HAIZEA BILBAO, S.L.*
- Pertsonen arduradun rolaen kudeaketarako kompetentziak lantzen - *HUHEZI, KOOP.E.*

Área Datos & Innovación

- Formación en contexto y concepto de Machine Learning para el tratamiento, modelado y toma de decisión a partir de datos - *SIDENOR ACEROS, S.L.U.*
- Formación Business Data Analytics. 3ª Edición - *LABORAL KUTXA, S. COOP.*
- Modelo gobierno del dato CAV - *EUSTAT.*
- Python_Git_Multiverse - *MULTISERSE COMPUTING, S.L.*
- GObernanza y ANalítica de datos para procesos de estampación en frío. *ECENARRO, S. COOP LTDA.*
- ACOMES2D: ACOMpañamiento EStratégico para una gestión Data Driven, *ZABALGARBI, S.A.*

Área Emprendimiento – MTA

- MartxUP 2023 Ideia gazteak martxan - *DONOSTIAKO UDALA GAZTERIA.*
- TaskForce Social, avanzar y profundizar en los retos y oportunidades de la inversión de impacto - *ASOCIACIÓN SPAINNAB.*
- BERPIZTU - Programa de emprendizaje e industrias culturales - *KULTIBA S. COOP.*
- Proy. "BBF Hack&Disrupt!2023" - *BBK.*



DIFUSIÓN PUBLICACIONES Y PONENCIAS

En lo que respecta a difusión, se recogen a continuación las publicaciones científicas, así como, los papers y ponencias presentadas, a lo largo del curso 2022/23, en congresos y jornadas (nacionales e internacionales).

MONOGRAFÍAS

- Saiz-Santos, M.; Hoyos-Iruarizaga, J.; Martín-Diez, R.; González-Pernía, J. L.; Peña-Legazkue, I.; Zabala-Zarauz, A.; Chistov, V.; González-Eguía, N.; Basáñez-Zulueta, A.; Urbano-Pulido, D. (2022). Global Entrepreneurship Monitor. Comunidad Autónoma del País Vasco. Informe ejecutivo 2021-2022. Bilbao, España: Euskal Ekintzaitzaren Behatokia Observatorio Vasco del Emprendimiento, EEB-OVE.

CAPÍTULOS

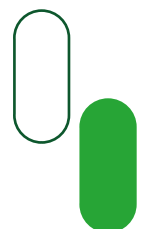
- Imaz, O., Freundlich, F., Kanpandegi, A. (2023). The Governance of Multistakeholder Cooperatives in Mondragon: The Evolving Relationship among Purpose, Structure and Process. In: Novković, S., Miner, K., McMahon, C. (eds) Humanistic Governance in Democratic Organizations. Humanism in Business Series. Palgrave Macmillan, Cham. Pp. 285-330. https://doi.org/10.1007/978-3-031-17403-2_10
- Leoni, L.; Lopez Odriozola, U. (2023): Policies for Knowledge-Intensive Business Services. En: Gallouj, F; GAllouj, C; Mannoyer, M-C; Rubalcaba, L. (Eds.). (2023). Elgar Encyclopedia of Services. London: Edward Elgar. Pp. 647-649.

ARTÍCULOS

- Erguido, A. C. Márquez, E. Castellano, A. K. Parlikad and J. Izquierdo (2022). "Asset Management Framework and Tools for Facing Challenges in the Adoption of Product-Service Systems," in IEEE Transactions on Engineering Management, vol. 69, no. 6, pp. 2693-2706, Dec. 2022, doi: 10.1109/TEM.2019.2951438.
- Arregi Uzuriaga, A., & Alzola Berriozabalgoitia, I. (2023). Las Junior Cooperativas en la Nueva Ley de Cooperativas de Euskadi. GIZAEKOA - Revista Vasca De Economía Social, (19), pp. 137-152. <https://doi.org/10.1387/gizaekoa.23747>
- Mendizabal-Arrieta G, Castellano-Fernández E and Rapaccini M (2023) A pricing model to monetize your industrial data. Frontiers in Manufacturing Technology 3:1057537. doi: 10.3389/fmtec.2023.1057537 (DOCTORANDO).
- Urmeneta, J., Izquierdo, J., & Leturiondo, U. (2023). A methodology for performance assessment at system level—Identification of operating regimes and anomaly detection in wind turbines. Renewable Energy. Volume 205, March 2023, Pages 281-292 <https://doi.org/10.1016/j.renene.2023.01.035>.
- QUEREJETA AGIRRE, I. & GÓMEZ NIETO, B. (2022): "Relación entre valores cooperativos y la RSC. Caso Corporación Mondragon", CIRIEC-España, Revista de Economía Pública, Social y Cooperativa, 106, 55-84. DOI: <https://doi.org/10.7203/CIRIEC-E.106.21017>. (DOCTORANDO).
- Tkacz, M., Agirre-Aramburu, I., & Lizartza-Martin, A. (2023). Is Team Entrepreneurial Orientation important in generating creative business ideas? The moderating role of team-perceived heterogeneity and the individual creative mindset. Journal of Entrepreneurship, Management, and Innovation, 19(1), 79-111. <https://doi.org/10.7341/20231912>.
- Ereñaga De Jesús, N. (2023). La gestión del conocimiento en las organizaciones como medida de adaptación al nuevo entorno laboral . Lan Harremanak, 49, (Early Access). <https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.24830>.

CONGRESOS Y CONFERENCIAS

- Izquierdo, J., Lopez, U., Castellano, E. (2023). Machine Learning Supporting Maintenance Management: A Case Study in Scaffolding Industry's Servitization Process. In: Crespo Márquez,



CONGRESOS Y CONFERENCIAS (NO PUBLICADOS)

- Izquierdo, J., Lopez, U., Castellano, E. (2023). Machine Learning Supporting Maintenance Management: A Case Study in Scaffolding Industry's Servitization Process. 16th WCEAM 2022.
- Elio, E., Legarra, M. (2023). Work-family conflict management in social economy organizations?. 10th International Conference of Work and Family. 2023. Barcelona.
- Freundlich, F., Leceta, I., Ruiz de Austri Arexolaleibar, M. (2023). Los efectos de la formación y educación cooperativa en las personas socias y sus empresas cooperativas. XIX Congreso Internacional de Investigadores en Economía Social y Cooperativa, CIRIEC-España, Mataró, Catalunya.
- Arando, S. y Gago, M. (2023): La percepción de la gestión de las personas en las cooperativas de trabajo asociado. Una visión desde el género. XIX Congreso Internacional de Investigadores en Economía Social y Cooperativa, CIRIEC-España, Mataró, Catalunya.
- Arregui, A., Gago, M., Legarra, M. y Uribetxeberria, U. (2023): La relación entre el modelo AMO y el bienestar laboral en una cooperativa: el papel de la confianza y del grupo profesional. XIX Congreso Internacional de Investigadores en Economía Social y Cooperativa, CIRIEC-España, Mataró, Catalunya.
- Elio (E) e Iturrizta, P. (2023): Hoja de ruta para una correcta implementación de planes de igualdad en las cooperativas. XIX Congreso Internacional de Investigadores en Economía Social y Cooperativa, CIRIEC-España, Mataró, Catalunya.

ORGANIZACIÓN DE JORNADAS/CONGRESOS

A lo largo del curso 2022/23 se han organizado, entre otras, las siguientes sesiones:

MIRANDO EL CAMBIO CON OTROS OJOS: ¿CÓMO PUEDO ACOMPAÑAR ESTE FENÓMENO MEJOR? - 2ª EDICIÓN.

07/10/2022

ADEGI

Esta sesión abierta a todas las empresas asociadas de ADEGI y enmarcada dentro de su Foro de Personas y Cultura, fue presencial y de 3 horas de duración. Se trataba de una repetición de una sesión anteriormente efectuada, dada su acogida. Las personas participantes, durante el encuentro, pudieron reflexionar en torno a claves en relación al fenómeno del cambio en los equipos, identificando cuál es su habitual forma de abordarlo. Conocieron propuestas para abordar de forma más consciente y efectiva los cambios buscados y sobrevenidos y de forma compartida, adquirieron inspiraciones para acompañar el cambio colectivo de una mejor forma, al aprender a observar el fenómeno con una mirada más humana y sistémica, que integra la resistencia como parte natural del mismo.

“NO TODO ES ATRAER: ESTRATEGIAS PARA LA FIDELIZACIÓN DEL TALENTO”

18/11/2022

Esta jornada ubicada dentro del proyecto de investigación ERALDATUZ: LA TRANSFORMACIÓN DE LOS ENTORNOS DE TRABAJO PARA EL EMPLEO DE CALIDAD financiado por la Diputación Foral de Gipuzkoa, tuvo como eje la fidelización del talento en las organizaciones. Además de una ponencia introductoria ofrecida por Joan Clotet, se presentaron 4 buenas prácticas que pivotaban sobre diferentes ejes básicos de la fidelización. Las buenas prácticas presentadas fueron Ikea, Mutualia, Ricoh y Gebro Pharma.

2º BASQUE GREENTECH – FORO DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA AMBIENTAL

30/11/2022

BEC

Participamos en el 2º Basque Greentech, donde pudimos presentar el proyecto FOOTPLASTIC, uno de los proyectos desarrollado en el equipo de economía circular centrado en la trazabilidad 360º, revalorización de residuos plásticos y fabricación de nuevos productos circulares.

En la jornada coincidimos con entidades con las que desde MIK colaboramos activamente como, BIRZIPLASTIC, Kaytek Digital Business, Plásticos Clossa, Grupo Emaús Fundación Social, Grupo Gestionet y SENER entre otros.

NUEVOS CONTEXTOS DE TRABAJO Y NUEVOS RETOS EN LA GESTIÓN DE PERSONAS: TENDENCIAS, PERSPECTIVAS Y PRÁCTICAS EN EL SECTOR DE LA FABRICACIÓN AVANZADA

Oñati y On-line

En el marco del proyecto “Nuevos contextos de trabajo y nuevos retos en la gestión de personas: tendencias, perspectivas y prácticas en el sector de la Fabricación Avanzada”, liderado por AFM, se organizaron 3 seminarios a los que asistieron expertos/referentes del mundo de la empresa y se abordaron temáticas relacionadas con:

Relevo generacional: desde la planificación a la gestión emocional (29/03/2023).

La Cultura como aliada de la sostenibilidad (31/05/2023).

Además, en el marco del mismo proyecto se desarrollaron los siguientes webinars:

Comunicación Interna (22/02/2023).

Inteligencia colectiva (26/04/2023).

Impulsar diversidad, equidad e inclusión en las organizaciones (14/07/2023).

I JORNADA DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO DE PROYECTOS AEI'S-ACLIMA

21/04/2022

Webinars

Primera jornada de transferencia de conocimiento de proyectos AEIs-Aclima. El equipo de economía circular de MIK participó en la organización de esta jornada en la que además realizó la presentación del proyecto PLASTITECH, centrado en la trazabilidad 360º, revalorización de residuos pre y post-industriales y post-consumo y, desarrollo de la metodología de cálculo de huella plástica para entornos industriales.

RETOS DE LA GESTIÓN DE PERSONAS Y SU TALENTO EN EL FUTURO DEL TRABAJO

08/06/2023

BEC BILBAO - Asamblea General Clúster Stech

Dentro de la Asamblea General anual del Clúster Stech, siendo el tema del talento uno de los pilares estratégicos en los retos de los negocios, se celebró una ponencia para poner contexto a dicho reto y a las transformaciones necesarias en el ámbito de la gestión de personas en las empresas del sector.



¿LE DAMOS AL CONFLICTO OTRA OPORTUNIDAD? EL SENTIDO DEL CONFLICTO EN LAS RELACIONES Y EQUIPOS?

06/07/2023

ADEGI

Esta sesión abierta a todas las empresas asociadas de ADEGI y enmarcada dentro de su Foro de Personas y Cultura, fue presencial y de 3,5 horas de duración, abordando el fenómeno del conflicto con foco en lo relacional y en primera persona. Se trató de un taller práctico, con base en casos reales, reflexiones compartidas en grupos e inspiraciones facilitadas, a fin de que, las personas participantes pudieran comprender qué es el conflicto en el contexto de las relaciones y de los equipos, valorando su aportación; reflexionaran al respecto de las diferentes formas de acercamiento, identificando las propias; y observaran qué evitar para, al menos, no agravar las situaciones.

JORNADA PLATSOSTENIBILIDAD: CÁLCULO DEL TRIPLE IMPACTO EN EMPRESAS SECTOR AGROALIMENTARIO NAVARRA.

11/07/2023

Nagrifood, Pamplona


La jornada tenía como principal objetivo contrastar la metodología de cálculo de triple impacto (económico, social y medioambiental) diseñada por parte de MIK frente a potenciales usuarios de la misma, en este caso, empresas del sector agroalimentario de Navarra. Durante dicha sesión, empresas como Eroski, Gesporc, Brisa o Beripan tuvieron la oportunidad de probar la herramienta y obtener unos resultados preliminares de su desempeño. A cambio, compartieron sus opiniones acerca de las virtudes y limitaciones de la plataforma, ayudando así a obtener un producto mínimo viable más adecuado a las necesidades del sector. La sesión funcionó como un ejercicio de experimentación, validación y aprendizaje para el proyecto, ayudando a identificar áreas de mejora y factores clave de la plataforma.

TERCER CICLO

A lo largo de este curso 2022/23 ha habido un total de 31 alumnos/as matriculadas en nuestro programa de doctorado y se ha defendido 1 Tesis Doctorales:

- "Impacto del factor comunitario (factor C) sobre el funcionamiento y resultados de empresas sociales de servicios sanitarios rurales". Eduardo Antonio Letelier Araya. 12/12/2022, Online.



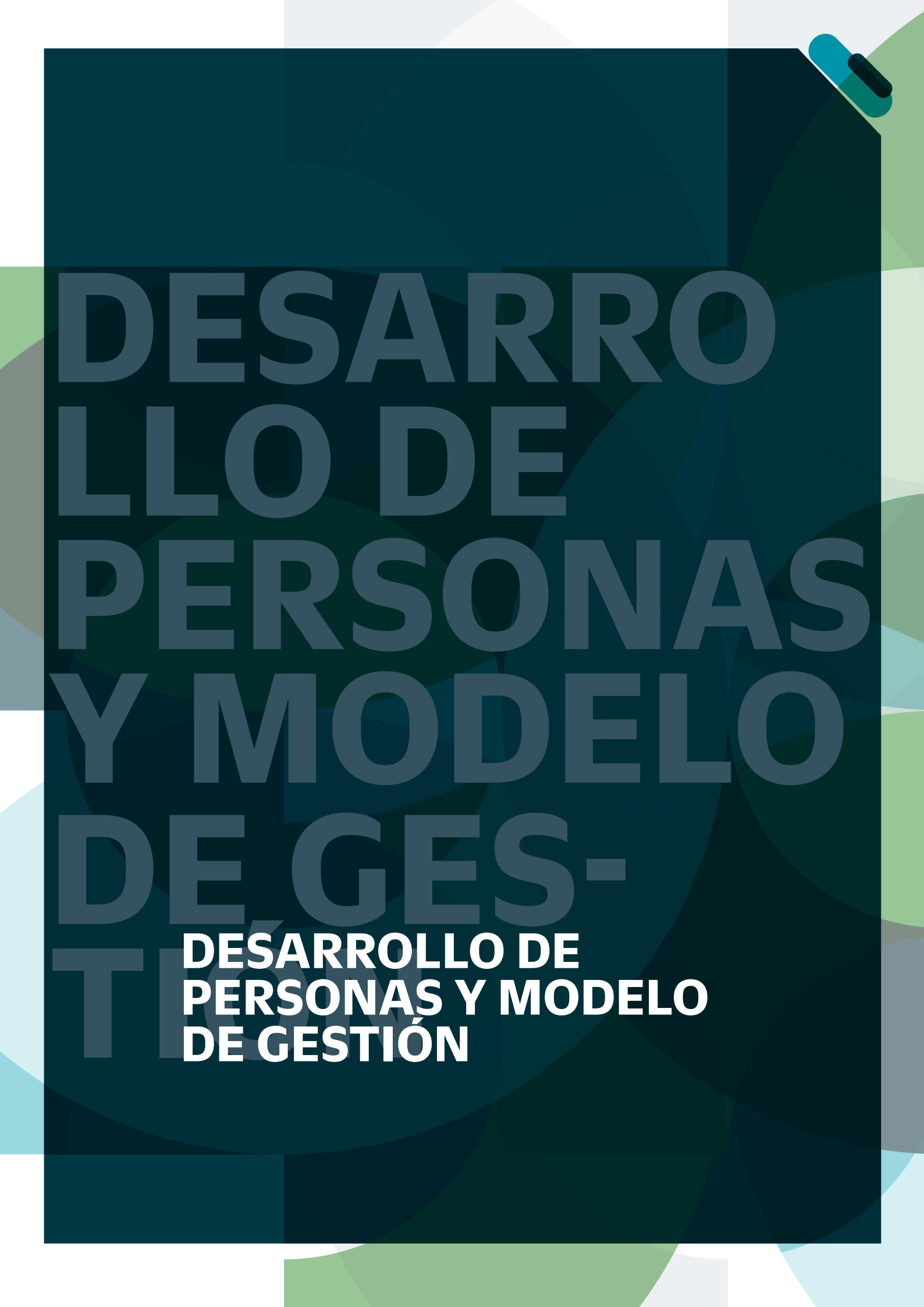


Los ingresos totales de ejercicio 2022-2023 han alcanzado la cifra de 24.337 miles de euros y los gastos 24.135 miles de euros. La diferencia es un resultado positivo de 201.716 euros.

Las inversiones realizadas durante el ejercicio ascienden a 398.000 euros, de los cuales, 238.000 se han financiado con los FEPI-s de la Fundación Mondragon, el resto, con financiación propia.

SITUACIÓN ECONÓMICA FINANCIERA

**SITUACIÓN
ECONÓMICA
FINANCIERA**



DESARROLLO DE PERSONAS Y MODELO DE GESTIÓN

DESARROLLO DE PERSONAS Y MODELO DE GESTIÓN



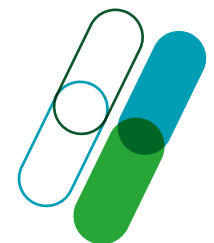
El curso 2022-23 ha sido un año en el que se ha visto consolidado el crecimiento sostenido en número de personas. Cerramos el curso 2022-23 con 180 personas socias y contratadas y un amplio número de colaboradores y colaboradoras. A lo largo del curso 2022-23 se contrataron 33 nuevas personas y esto supuso incremento neto de 13 personas respecto al curso anterior. De esta manera, durante los últimos cuatro años, la Facultad ha crecido de media un 11% anualmente. Y este crecimiento ha sido tanto en número, como en desarrollo de capacidades y diversidad de perfiles de las personas que componemos la Facultad.

Esta realidad hace que la atracción, captación y selección de nuevas personas haya seguido siendo uno de los procesos clave del curso 2022-23, en cuanto a dedicación y exigencia se refiere, tal y como se preveía el curso pasado. En este sentido, hemos seguido trabajando el concepto de marca empleadora y su plan de comunicación, en su vertiente interna y externa.

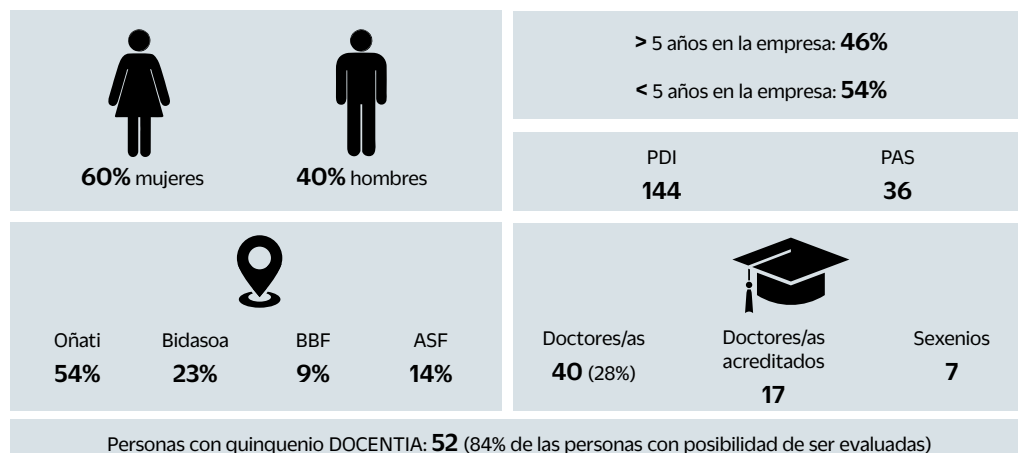
Respecto a las actividades realizadas a lo largo del curso es de mencionar el trabajo llevado a cabo en los procesos de desarrollo de las personas. Por un lado, no podemos dejar de mencionar el despliegue del plan de capacitación científica, que implica a gran parte del personal docente e investigador con objetivos de trabajo individuales. Es un exigente plan, tanto desde el punto de vista de objetivos personales, como desde el punto de vista de exigencia en tiempo y recursos de toda la organización. Como resultado de las actividades realizadas, 3 PDI finalizaron su tesis doctoral, y se obtuvieron 6 nuevos ikertramos y una acreditación de Unibasq.

Por otro lado, es de destacar el proceso de socialización y vivencia de los valores de Enpresagintza. Una vez finalizado el diagnóstico y definición de los valores, este curso ha sido clave para su despliegue a través del proyecto #PiztuEnpresagintza. De esta manera, se ha trabajado de manera individual, cada uno de los valores que sustenta nuestro proyecto socioempresarial.

En el ámbito del modelo de gestión de la Facultad, es de destacar que se han llevado a cabo con éxito los procesos de programas anuales; como son, Programa Docentia, Descargo de la acreditación institucional y Auditoría UNE 166.002.



EL COLECTIVO EN DATOS





**Mondragon
Unibertsitatea**

**Facultad de
Empresariales**

OÑATI

Ibarra zelaia, 2
20560 Oñati, Gipuzkoa
Tel. 943 71 80 09
enpresagintza@mondragon.edu

BIDASOA - IRÚN

Plaza Leandro Agirretxe, 1
20304 Irun, Gipuzkoa
Tel. 943 63 91 29
enpresagintza@mondragon.edu

BILBAO BERRIKUNTZA FAKTORIA - BBF

Uribitarte kalea, 6
48001 Bilbao, Bizkaia
Tel. 944 25 51 62
enpresagintza@mondragon.edu

BILBAO AS FABRIK

Calle Olagorta 26 (Zorrozaurre)
48014 Bilbao, Bizkaia
Tel. 944 25 51 62
enpresagintza@mondragon.edu



www.mondragon.edu/empresariales

ENTIDAD PATROCINADORA

