

Denominación de la MATERIA 1.5. GESTIÓN CONTABLE Y LEGAL	Créditos ECTS 12 ECTS (300 horas), FORMACIÓN BÁSICA.
Duración, formato y ubicación temporal dentro del plan de estudios Esta materia se impartirá a lo largo del primer año de la titulación.	
Requisitos previos No se establecen.	
Idiomas Castellano	
Competencias Básicas CB1. Que los estudiantes demuestren poseer y comprender conocimientos en un área de estudio que parte de la base de la educación secundaria general, y se suele encontrar a un nivel que, si bien se apoya en libros de texto avanzados, incluye también algunos aspectos que implican conocimientos procedentes de la vanguardia de su campo de estudio. CB3. Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética.	
Competencias Transversales CT03 - CRÍTICA Y ANALÍTICA.- Capacidad de identificar, analizar y evaluar situaciones, ideas e información con el fin de formular respuestas a problemas, utilizando la lógica y el razonamiento para identificar las fortalezas y debilidades de las soluciones o enfoques posibles. CT04 - APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA.- Ser consciente de la importancia del aprendizaje a lo largo de la vida y tener un alto grado de auto-conocimiento para identificar y marcar sus necesidades y objetivos utilizando para ello las estrategias de aprendizaje adecuadas. Actuar con confianza en sí misma, ser curiosa y auto-gestionar las herramientas y recursos necesarios. Ser capaz de des- aprender, cambiando los conocimientos de siempre para aprender cosas nuevas. CT06 - RESILIENTE.- Afrontar los cambios e incertidumbres que existen en el mundo profesional y en la sociedad en general con actitud flexible ante lo que pueda venir, para aceptarlos y afrontarlos adecuadamente. Hacer frente a las dificultades desde la racionalidad, entendiendo que las cosas no se consiguen a la primera, y que es la iniciativa y la perseverancia lo que da resultados. CT07 - CONSCIENTE Y COMPROMETIDA.- Ser capaz de autorregularse y tener un autoconcepto realista de si mismas y una autoestima equilibrada, es decir, personas que se conocen a sí mismas y también sus capacidades. Tener una visión amplia de las profesiones y de lo que se puede hacer y tienen la capacidad de expresar a dónde se quiere llegar. No llegarán a	

estructuras cerradas y fijas, sino que tendrán como valor el conocimiento de uno mismo, desde donde mejorarán y serán cada vez más libres e independientes.

Competencias Generales / Personales:

CG1 Es capaz de identificar sus puntos fuertes y débiles a la hora de relacionarse con los demás comprometiéndose con su entorno

CG2 Analiza de manera lógica y desde distintas vertientes y disciplinas, los retos complejos a los que se tiene que enfrentar proponiendo soluciones creativas

CG5 Asume con iniciativa y entusiasmo responsabilidades y retos, aprovechando las oportunidades de cambios como desarrollo personal y profesional

Competencias Específicas / Profesionales:

CE4 Conoce y aplica las herramientas, procesos y metodologías para la organización, gestión y dirección de la función financiera, orientada a la optimización y aprovechamiento de las oportunidades.

CE10 Autoconocimiento - Construye y aplica estrategias de aprendizaje para el crecimiento personal y profesional

Resultados de aprendizaje

RA1_1 - Reconoce sus debilidades y fortalezas y lleva a cabo sus actividades bajo criterios éticos y valores cooperativos.

RA2_1 Domina el proceso de identificación de los aspectos claves de un reto complejo

RA5_1 Ante el futuro se muestra abierto al cambio.

RA11_1 Entiende el impacto financiero en las organizaciones

RA17_2 Incorpora habilidades de relación con los demás, abriéndose al pensamiento lateral.

Breve resumen de contenidos

Derecho

1. Aspectos jurídicos en la creación de la empresa.
2. Contratos mercantiles y medios de pago (títulos valores).

Contabilidad

1. Teoría del patrimonio.
2. Ingresos y gastos.
3. Operaciones comerciales y valoración de existencias.
4. Matemática de las operaciones financieras.
5. Ciclo contable.
6. Cobros y pagos comerciales.
7. Operaciones de inmovilizado.
8. Operaciones de cierre.

Relaciones para la colaboración

Modelos Mentales:

Enfoque Único / Control Unilateral vs. Enfoque Múltiple / Aprendizaje Mutuo.

Escucha:

Concepto de Escucha.

La escucha como competencia básica para las relaciones interpersonales.

Niveles de profundidad en la escucha.

Corresponsabilidad en la escucha.
Obstáculos para escuchar.
Estructura de la indagación para el escuchar efectivo.
Cuerpo y escucha.
Vivenciar el concepto de escucha.

Juicios y Afirmaciones:
Diferencias.
Intercambio de juicios.
Una posibilidad de aprendizaje.
Relación con la escucha.

Inteligencias Múltiples:
Inteligencias Múltiples de Gardner.

4 elementos:
Conexión del Pensamiento, Corporalidad y Emocionalidad con la metáfora de los 4 elementos básicos de la naturaleza.
Posicionamiento personal y feedback en equipo.

Actividades formativas – Herramientas – Metodologías – Herramientas informáticas

(incluir horas / % dedicación)

- Pildora formativa 20 %
- Test Mudle 5%
- Metodología del caso 20 %
- Ejercicios prácticos 25 %
- Utilización de Excel 15 %
- Contasol 10%
- Reflexión 5%

Sistema de evaluación

Todas las materias se evaluarán mediante el sistema de evaluación continua a través del cual se proporciona una información constante, tanto al profesorado como al alumnado del proceso de aprendizaje a lo largo del periodo académico. A modo indicativo los criterios que regirán el sistema de evaluación del grado son los siguientes:

- Aquellas actividades formativas orientadas a la adquisición de conocimientos y en las que predomine el estudio individual se podrán evaluar con pruebas orales y/o escritas que corresponderán como máximo al 40% de la nota final. Para ello se realizarán

- Por su parte, aquellas acciones formativas dirigidas a la adquisición de las competencias prácticas de las asignaturas se evaluarán a través de la realización de diferentes actividades (trabajos, casos, resolución de retos, etc.) correspondiendo en su conjunto, como mínimo a un 60% de la nota final.

Bibliografía

Derecho

- CALVO MEJIDE, A.: Manual de Derecho Privado Empresarial, Dykinson, 2014.
- DIRECCIÓN GENERAL DE INDUSTRIA Y DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA, MINISTERIO DE ECONOMÍA, INDUSTRIA Y COMPETITIVIDAD: Empresario individual: Creación y puesta en marcha, 2019, disponible en www.ipyme.org/Publicaciones/AutonomoCreacionPuestaEnMarcha.pdf

- DIRECCIÓN GENERAL DE INDUSTRIA Y DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA, MINISTERIO DE ECONOMÍA, INDUSTRIA Y COMPETITIVIDAD: Empresa: Creación y puesta en marcha, 2019, disponible en www.ipyme.org/Publicaciones/CreacionEmpresas.pdf.
- GALLEGO SÁNCHEZ, E.: Derecho de la Empresa y del mercado, Tirant lo Blanch, 2014.
- MERINO HERNÁNDEZ, S.: Manual de Derecho de sociedades Cooperativas. CSCE-EKGK, 2008.
- PÓVEDA BERNAL, M. I. y SERRANO CHAMORRO, M.E.: Nociones de Derecho Civil Empresarial, Thomson-Civitas, 2014.
- SÁNCHEZ CALERO, F. y SÁNCHEZ-CALERO GUILARTE, J.: Principios de Derecho Mercantil, Aranzadi, 2014.
- ORDUÑA MORENO, F.J., CAMPUZANO LAGUILLO, A.B. y BATALLER, J.: Curso de Derecho Privado. Tirant lo Blanch, 2015.
- SANTOS MORÓN, M.J. (Coord.): Lecciones de Derecho Civil Patrimonial. Tecnos, 2017.
- VALLADARES ROSCÓN, E. y BERCOVITZ RODRÍGUEZ-CANO, R.: Introducción al Derecho. Introducción al Derecho Civil Patrimonial. Bercal, 2018.
- VALPUESTA GASTAMINZA, E.: Derecho para universitarios, Eunate, 2008.
- VALVUENA GARCÍA, E. y PARADINAS MÁRQUEZ, C.: Aspectos legales del emprendimiento y la gestión empresarial. Esic, 2016.
- VILLAFÁÑEZ PÉREZ, I., GARCÍA ALVAREZ, B., LARRAZABAL ASTIGARRAGA, E., SAGASTI AURREKOETXEA, J. y ZURIMENDI ISLA, A.: Enpresaren Zuzenbiderako sarrera. Eskemak, EHU eta UEU, 2015.

Contabilidad

- AMAT, Oriol, AGUILAR, Santiago. Nuevo PGC y PGC Pymes: un análisis práctico y a fondo. Barcelona: Profit Editorial, 2008.
- ARRANZ García, Carlos. Operaciones financieras. Ed: Centro de Estudios Financieros.1992.
- AVILÉS García, Fernando. Manual de operaciones financieras. Ed: Centro de Estudios Financieros. 1994.
- DELGADO, Concepción, PALOMERO, Juan. Matemática Financiera. Logroño: Palomero- Delgado, 1995.
- GONZALEZ Catalá, Vicente. Introducción a las operaciones financieras. Ed: Tebar Flores.1984
- GONZÁLEZ Catalá, Vicente. Enfoque práctico de las operaciones de matemática financiera. Ed: Montaner y Simón. 1980.
- LEVENFELD, Gustavo, de la MAZA, Sofía. Matemáticas de las Operaciones Financieras y de la Inversión. Madrid: McGrawHill, 1997.
- MATA, Julio, de la PEÑA, Alberto. Contabilidad financiera: Cómo adaptarse al nuevo PGC 2007. Madrid: Paraninfo. CENGAGE Learning. 2008.
- NAVARRO Eliseo, NAVE Juan M. Fundamentos de matemáticas financieras. Ed: Antoni Bosch. 2001.
- OMEÑACA, Jesús. Guía práctica de adaptación del PGC al nuevo plan General de Contabilidad y al PGC Pymes. Barcelona: Deusto, 2008.
- OMEÑACA, Jesús. Contabilidad General. Barcelona: Deusto, 2008.
- PEREZ, Modesto. Contabilidad General y Tesorería. Barcelona: Inforbook's, 2008.

Relaciones para la colaboración

Ontología del lenguaje de Rafael Echevarría

La escucha de Rafael Echevarría

Metamanagement de Fredy Kofman

Inteligencias múltiples de Gardner